

**Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
оголошує конкурс на заміщення вакантних посад**

Декана факультету інформаційних технологій (1 штат. од.).

Вимоги до конкурсантів:

- науковий ступінь та/або вчене звання;
- стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років.

Завідувача кафедри: гірничої інженерії та мінеральних ресурсів (1 штат. од.); охорони праці та цивільної безпеки (1 штат. од.); загальної та структурної геології (1 штат. од.); геофізичних методів розвідки (0,7 штат. од.); геології та розвідки родовищ корисних копалин (0,8 штат. од.); менеджменту (1 штат. од.); міжнародних відносин і аудиту (1 штат. од.); електропривода (1 штат. од.); кіберфізичних та інформаційно-вимірювальних систем (1 штат. од.); безпеки інформації та телекомунікацій (1 штат. од.); екології та технологій захисту навколишнього середовища (1 штат. од.); будівництва, геотехніки і геомеханіки (1 штат. од.); державного управління і місцевого самоврядування (1 штат. од.); журналістики та публічних комунікацій (1 штат. од.).

Вимоги до конкурсантів:

- науковий ступінь доктора або кандидата наук (доктора філософії), або вчене звання професора (доцента), або значні визнані результати (лауреат премії; особи, що мають почесні звання, тощо);
- стаж науково-педагогічної роботи за профілем кафедри не менше 5 років.

Професора кафедри: електроенергетики (1 штат. од.); електропривода (1 штат. од.); філософії і педагогіки (1 штат. од.); менеджменту (1 штат. од.); гірничої інженерії та мінеральних ресурсів (2 штат. од.); конструювання технічної естетики і дизайну (1 штат. од.); інжинірингу та дизайну в машинобудуванні (1 штат. од.); автомобільного транспорту (1 штат. од.); загальної та структурної геології (1 штат. од.); гідрогеології та інженерної геології (1 штат. од.).

Вимоги до конкурсантів:

- науковий ступінь доктора наук, кандидата наук (доктора філософії) за профілем кафедри або вчене звання професора, доцента, або старшого дослідника (старшого наукового співробітника);
- мають за останні 5 років не менше 5 наукових та/або науково (навчально)-методичних праць за профілем кафедри, опублікованих у фахових наукових виданнях України або у закордонних виданнях;
- викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;
- мають документ про підвищення професійної (за профілем кафедри) або педагогічної майстерності;
- повинні мати не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених пунктом 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 № 1187 (зі змінами).

*На посаду професора, як виняток, можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 5 років, або мають стаж практичної роботи не менше 5 років за профілем кафедри, або мають значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання, тощо) та друквані наукові праці.

Доцента кафедри: історії та політичної теорії (1 штат. од.); філософії і педагогіки (1,75 штат. од.); іноземних мов (1 штат. од.); менеджменту (1 штат. од.); електроенергетики (1 штат. од.); електропривода (3 штат. од.); кіберфізичних та інформаційно-вимірювальних систем (2,35 штат. од.); перекладу (4 штат. од.); теплового інжинірингу та енергетичних технологій (4 штат. од.); системного аналізу та управління (2 штат. од.); програмного забезпечення комп'ютерних систем (1 штат. од.); інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії (3 штат. од.); прикладної математики (1 штат. од.); відкритих гірничих робіт та раціонального надрокористування (4 штат. од.); нафтогазової інженерії та буріння (1,75 штат. од.); конструювання технічної естетики і дизайну (2 штат. од.); інтелектуальних виробничих систем та технологій (1 штат. од.); інжинірингу та дизайну в машинобудуванні (1 штат. од.); механічної та біомедичної інженерії (1 штат. од.); управління на транспорті (1 штат. од.); будівництва, геотехніки і геомеханіки (2,5 штат. од.); гідрогеології та інженерної геології (1 штат. од.); хімії та хімічної інженерії (1 штат. од.); державного управління і місцевого самоврядування (1 штат. од.).

Вимоги до конкурсантів:

- науковий ступінь доктора наук, кандидата наук (доктора філософії) за профілем кафедри або вчене звання професора, доцента, або старшого дослідника (старшого наукового співробітника);
- мають за останні 3 роки не менше 3 опублікованих навчально-методичних та наукових праць за профілем кафедри;
- викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;
- мають документ про підвищення професійної (за профілем кафедри) або педагогічної майстерності;
- повинні мати не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених пунктом 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 № 1187 (зі змінами).

*На посаду доцента можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступінь магістра та стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 3 років або стаж практичної роботи не менше трьох років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання, тощо) та друквані наукові та/або навчально-методичні праці.

Старшого викладача кафедри: філології та мовної комунікації (1 штат. од.); прикладної економіки підприємництва та публічного управління (1 штат. од.); електроенергетики (1 штат. од.); перекладу (3 штат. од.); безпеки інформації та телекомунікацій (1 штат. од.); охорони праці та цивільної безпеки (1 штат. од.); фізичного виховання та спорту (1 штат. од.); нафтогазової інженерії та буріння (1 штат. од.).

Вимоги до конкурсантів:

- мають стаж роботи у закладах вищої освіти на посадах науково-педагогічних працівників або стаж практичної роботи за профілем кафедри не менше 1,5 років;
- викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;
- мають документи про підвищення професійної (за профілем кафедри) або педагогічної майстерності;
- мають друковані навчально-методичні праці, що використовуються у навчальному процесі (крім лінгвістичних центрів);
- повинні мати не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні 5 років, визначених пунктом 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 (зі змінами).

Особи, які вперше беруть участь у конкурсі, подають такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора НТУ «Дніпровська політехніка», написану власноруч;
- заповнений особовий листок з обліку кадрів та автобіографію;
- дві фотокартки розміром 4 см × 6 см;
- копії документів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання, підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років засвідчені нотаріально чи в іншому встановленому законодавством порядку;
- копію паспорта громадянина України/ID – картки засвідчену особисто;
- копію трудової книжки, засвідчену кадровою службою за основним місцем роботи із зазначенням дати засвідчення;
- список наукових праць та винаходів за останні 3 чи 5 років, опублікованих у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України Переліку;
- документ про підвищення професійної, педагогічної майстерності;
- чоловіки до 60 років надають військово-обліковий документ;
- документ, який засвідчує рівень володіння державною мовою.

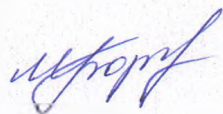
Науково-педагогічні працівники університету, які претендують на участь у конкурсі, подають такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора НТУ «Дніпровська політехніка», написану власноруч;
- список наукових праць та винаходів за останні 3 чи 5 років, опублікованих у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого МОН України Переліку;
- звіт про роботу за попередній період;
- документ про підвищення професійної, педагогічної майстерності.

Документи подаються до відділу кадрів НТУ «Дніпровська політехніка» протягом одного місяця з дня публікації оголошення за адресою: просп. Д. Яворницького, 19, корп. 1, кім. 59, м. Дніпро.

Після закінчення встановленого умовами конкурсу терміну (1 місяць), документи на участь у конкурсі не приймаються.

В. о. начальника відділу кадрів



Марина БОРЩЕНКО