

Дуальне навчання з ДТЕК ДНІПРОВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ



2022 рік



Бондаренко Віктор Анатолійович,
Начальник Центру з підготовки
та навчання персоналу
АТ «ДТЕК Дніпровські електромережі»



Надрега Тетяна Василівна,
Головний спеціаліст Центру з підготовки
та навчання персоналу
АТ «ДТЕК Дніпровські електромережі»



ДТЕК – лідер і найбільший приватний інвестор енергетичної галузі України

Ми - точка опори суспільства і
держави в період трансформації

Енергетика - серце економіки України



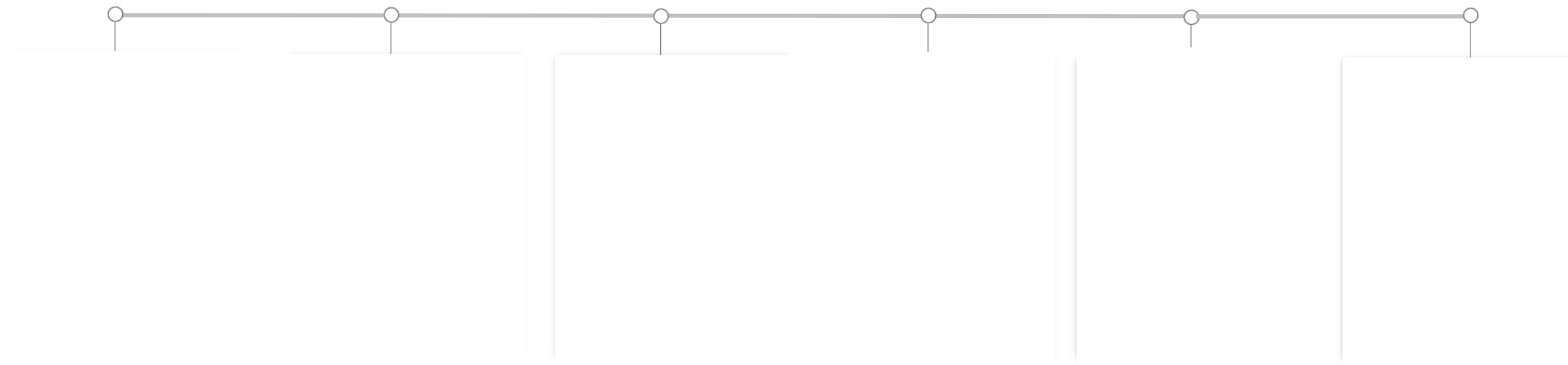
БАЧЕННЯ

Ми – українська компанія, що динамічно розвивається і прагне до лідерства на європейських енергетичних ринках

**В основі нашого успіху – люди,
ефективність, передові технології**

ЦІННОСТІ ДТЕК

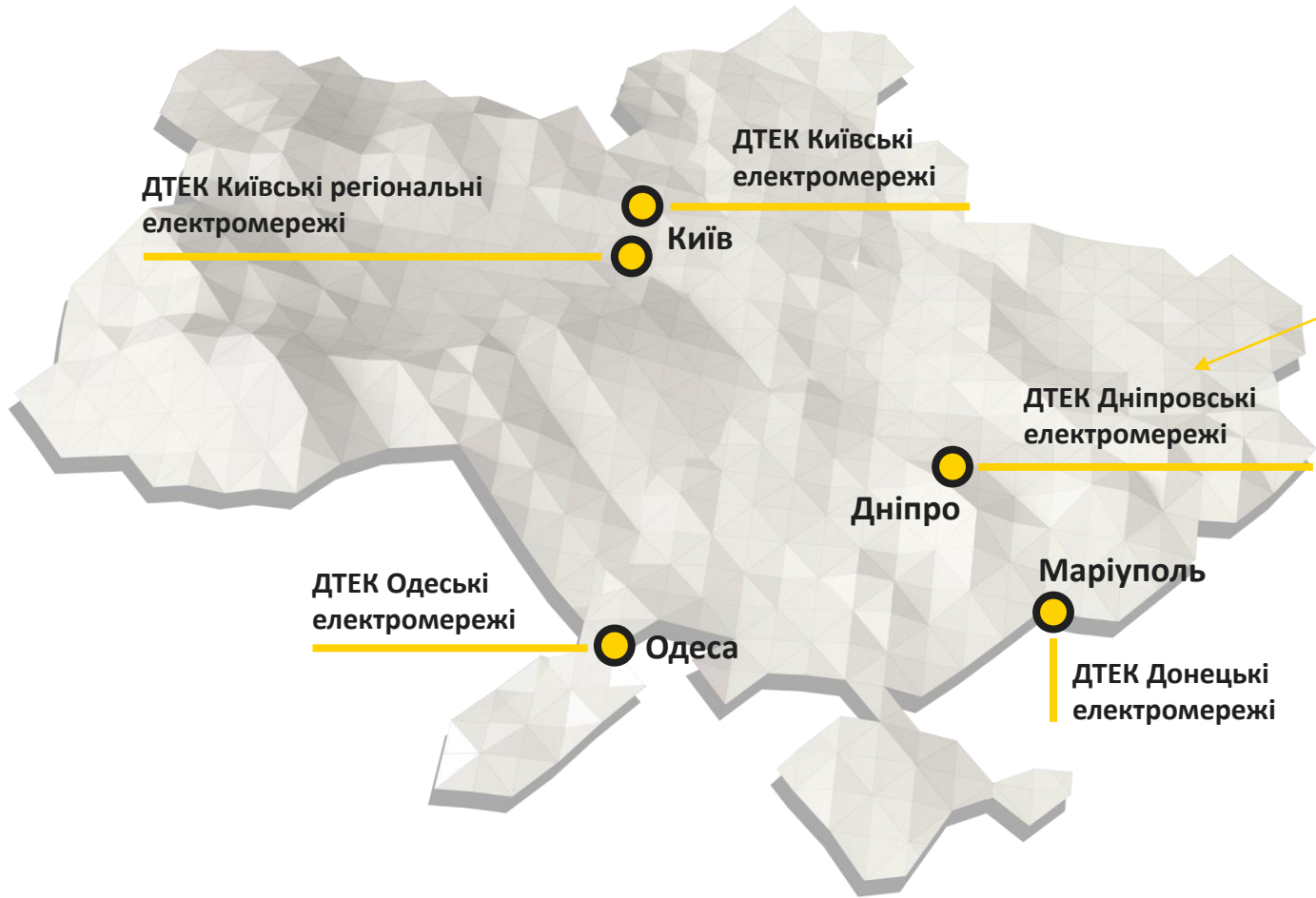




НАША МІСІЯ

Ми працюємо в ім'я прогресу та процвітання суспільства.
Наша енергія несе людям світло та тепло!

ДТЕК МЕРЕЖІ СЬОГОДНІ



ДТЕК Дніпровські електромережі



Оператор системи розподілу

Найбільший ОСР в Україні



50 410 км

ліній електропередач



1,38 млн

побутових абонентів



36 тис.

юридичних абонентів



ІНВЕСТИЦІЇ В РОЗВИТОК ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

1 млн грн

Інвестував ДТЕК Дніпровські електромережі в енергоінфраструктуру регіону у 2021 році



439 млн грн на оновлення ліній



201 млн грн на модернізацію обладнання



90 млн грн на встановлення розумних лічильників



- 249 км ліній реконструйовано
- 67 тис лічильників замінено на «розумні»
- 50 реклоузерів встановлено
- 1 200 трансформаторних і розподільчих підстанцій оновлено



ДТЕК Дніпровські
Електромережі
Оператор системи розподілу

НОВІ ОНЛАЙН-ПОСЛУГИ

- Замовлення приєднання та збільшення потужності на сайті
- Перевірка статусу виконання заявки на відсутність або якість електроенергії
- Попередній запис в ЦОК
- Чат-бот в Telegram та Viber



ВЕЛИКЕ ОНОВЛЕННЯ МЕРЕЖ

17,86 млн грн – реконструкція ПС «КЛ»

22,92 млн грн «Новомосковська-150 кВ»

11,09 млн грн «Северна»

33,88 млн грн «ЛБ-2»

план 2022 – закінчити реконструкцію ПС «Грушевська» в Марганці



41 млн грн – будівництво нових, більш новітніх і потужних ліній 150 кВ між ПС «Вузлова» та Придніпровською ТЕС

*план 2022 – оновити **5,4 км** ВЛ 150 кВ з переведенням в КЛ від ПС «Вузлова» до ж/м Тополь*

SMART GRIDS

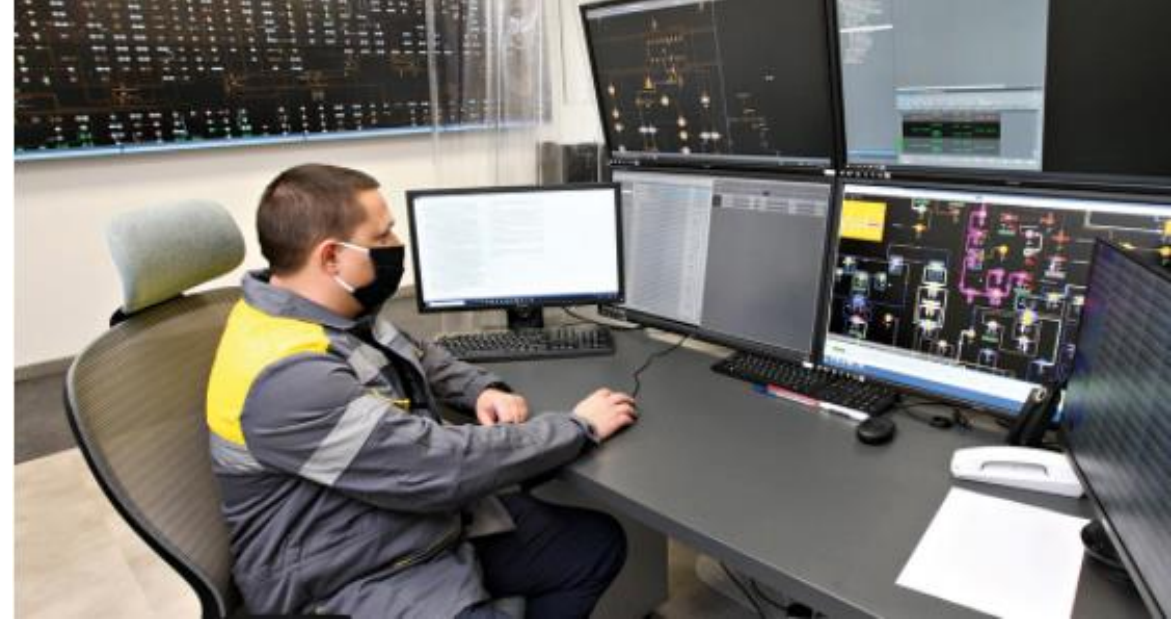
Більш ніж **138** млн грн ДТЕК Дніпровські електромережі інвестував у впровадження **розумних технологій**

28 млн грн – у створення нового технологічного **Диспетчерського Центру**, оснащеного цифровою системою управління **SCADA**



SCADA

план 2022 – поетапне впровадження програмного комплексу ADMS від General Electric Digital на базі ДС



РЕМОНТИ БЕЗ ВІДКЛЮЧЕНЬ ДЛЯ КЛЕНТІВ

ДТЕК Дніпровські електромережі
флагман в Україні з активного
використання технологій проведення
ремонтних робіт без відключення світла
для клієнтів

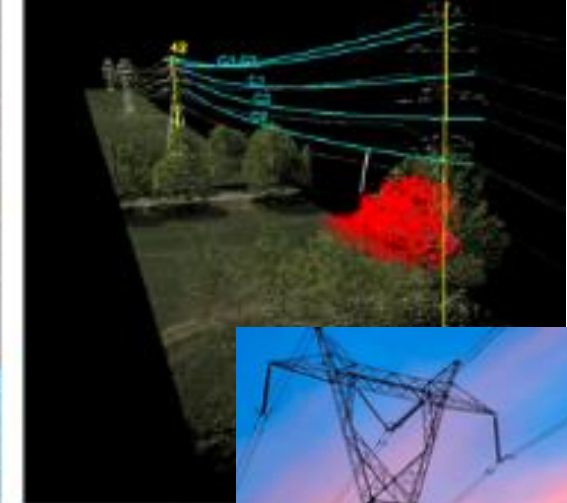
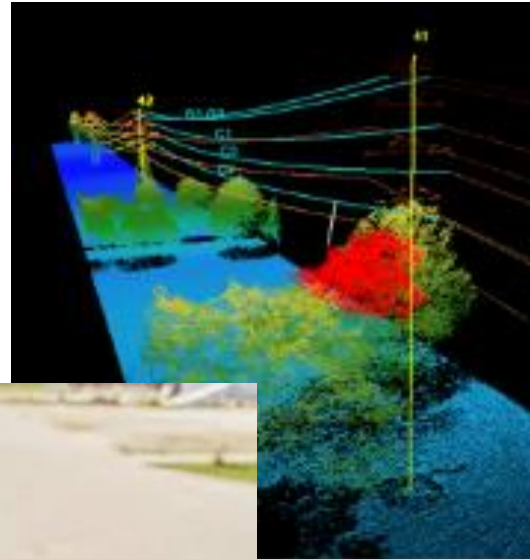
- ✓ **35%** ремонтів на ПЛ-0,4 кВ, ТП/РП, в ШО проводяться без відключень
- ✓ У 2021 розпочато навчання ТРПН на ПЛ 6-20 кВ
- ✓ В с. Межирич побудовано критий полігон для навчання персоналу ТРПН
- ✓ **57% усіх робіт** – план 2022 року



ЛІТАЛЬНІ ПЛАТФОРМИ ДЛЯ ОБСТЕЖЕННЯ ЛЕП



У 2021 році спеціалісти обстежили з повітря **2150 км ПЛЕ** та виявили **43 тис** дефектів



МОБІЛЬНИЙ ДОДАТОК



НОВЕ ІТ-РІШЕННЯ — «МОБІЛЬНІ БРИГАДИ»



БУЛО:



Планування завдань на день

Зустріч співробітників зранку в офісі

Отримання задач на день

Отримання матеріалів

СТАЛО:



Постановка задач та їх корегування відбуваються в режимі реального часу



Планування завдань на день



Отримання завдань на день і матеріалів

222 БРИГАДИ ВЖЕ ПРАЦЮЮТЬ У НОВОМУ ФОРМАТІ



Результат:

- **1 година економії** на заповнення паперів щодня
- **100%** цифрове управління
- На **10-15%** скорочення часу відключення клієнтів під час аварій
- Працює **195 мобільних** ремонтних бригад і **27 бригад** з огляду ліній
- Реалізовано вже в **8 електричних районах області**
- **Безпаперовий** документообіг



Плани до кінця року:

- Масштабування на область
- Навчити ще понад **200 бригад**

ДОМАШНІ СОНЯЧНІ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЇ

ДТЕК Дніпровські електромережі **абсолютний лідер в Україні** з приєднання домашніх сонячних електростанцій до мереж

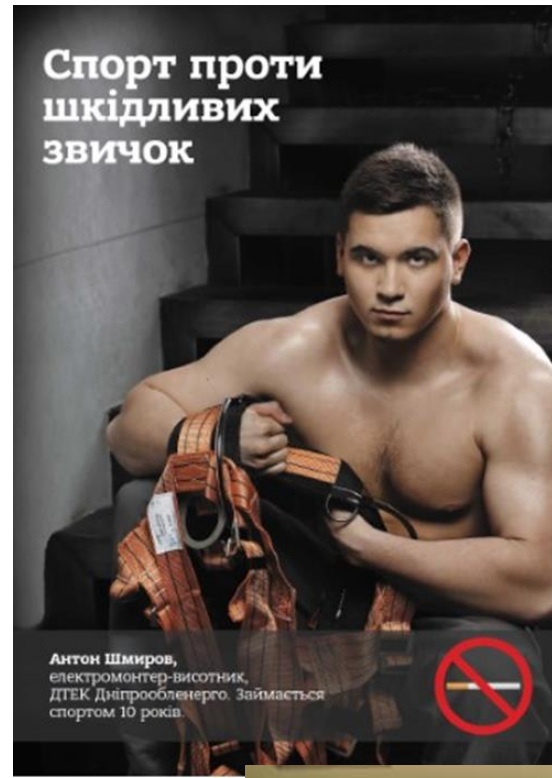
- 2 тис нових об'єктів за 2021 рік
- 6 тис просьюмеров – домогосподарств в Дніпропетровській області
- Найбільше СЕС в Апостоловському, Новомосковському, Нікопольському р-х, Кривому Розі



КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА

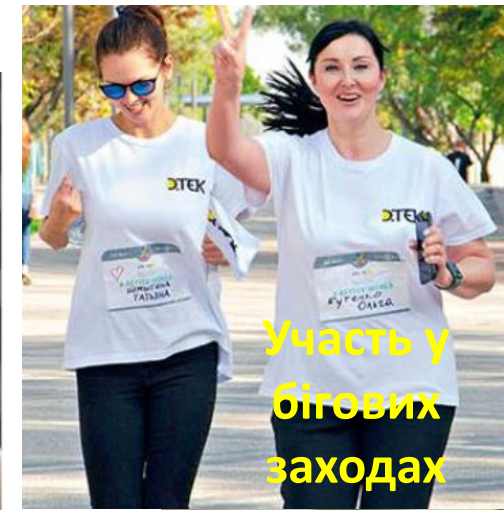


Змагання професійної майстерності



Спорт проти шкідливих звичок

Антон Шмиров, електромонтер-висотник, ДТЕК Дніпрообленерго. Займається спортом 10 років.



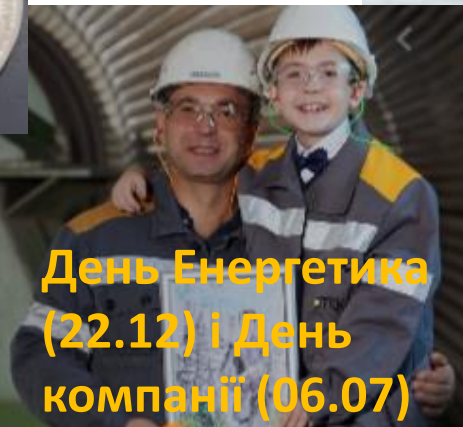
Участь у бігових заходах



Соціальні акції в містах присутності



День енергетика:
діти привітали своїх султергасів



День Енергетика (22.12) і День компанії (06.07)



Експерсії в рамках ОСР ДТЕК Мережі та холдингу ДТЕК



Турніри з футзалу

Фахівець з ДТЕК Мережі стала заслуженим Майстром спорту України

Вікторія Ковалюк працює в договірному відділі ДТЕК Дніпровські електромережі вже пів року, але не уявляє свого життя без спорту

За останні п'ять років Вікторія Ковалюк встановила декілька рекордів України та світу:

- 131 підйом у класичному ривку – рекорд України (2017);
- 63 підйоми у поштовху – рекорд України (2019);
- 31 підйом у поштовху довгим циклом – рекорд України (2011);
- 83 підйоми у поштовху – рекорд України (2021);
- 132 підйоми у ривку – рекорд України (2021);
- 124,5 бала у сумі двоборства – світовий рекорд, рекорд України (2021)



РОЗВИТОК ТА НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ

VR-тренажер для перевірки знань і навчання співробітників

VR -шолом відтворює модель підстанції. Відчуття повної присутності у віртуальному світі дає відеозображення на 360 градусів. Учень вивчає теорію і віртуально виконує більше 50 перемикачів при ремонті і введенні підстанції в роботу. Все як в житті - взаємодія з устаткуванням, виконання необхідних операцій



16.02.2022

👍 39 🗨 3

**ACADEMY DTEK РОЗПОЧИНАЄ
РІЧНИЙ МАРАФОН «ПРОКАЧАЙ
СВОЮ СУПЕРСИЛУ»**



ДТЕК - ОДИН З КРАЩИХ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

КЛЮЧОВІ КРИТЕРІЇ ВИБОРУ РОБОТОДАВЦЯ*:

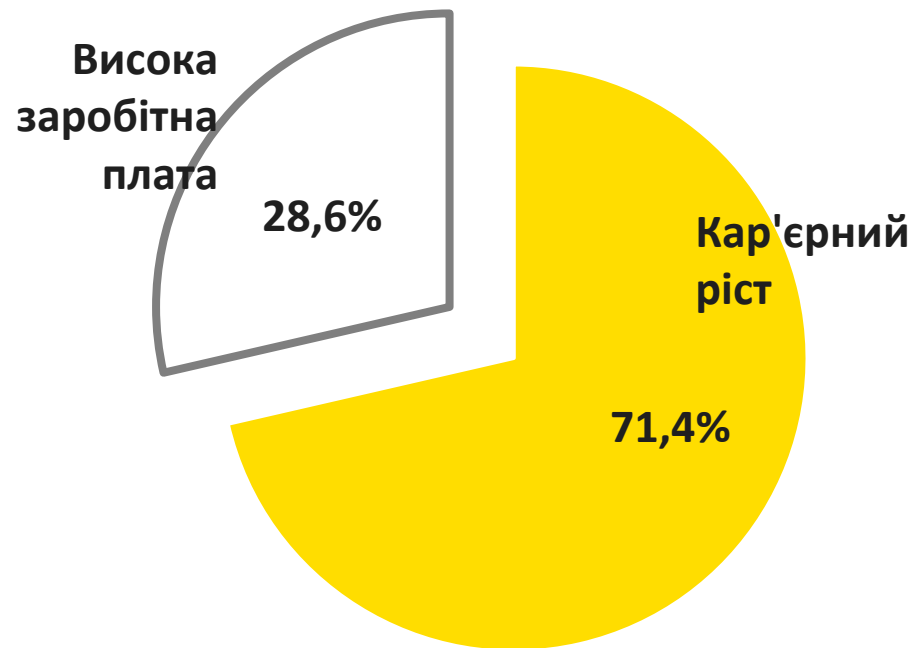
- ✓ імідж компанії на ринку (66% відповідей респондентів);
- ✓ рівень заробітної плати (66%);
- ✓ особистий та професійний ріст (62%);
- ✓ кар'єрне зростання (59%);
- ✓ корпоративна культура (55%)

* За версією щорічного дослідження Best Employer Survey, аудиторської компанії EY Ukraine, за період вересень-грудень 2019 р., де опитано понад 1000 респондентів з досвідом роботи в різних галузях і регіонах України.

РЕЗУЛЬТАТИ ЕФ КНУ

опитування пройшов 21 студент

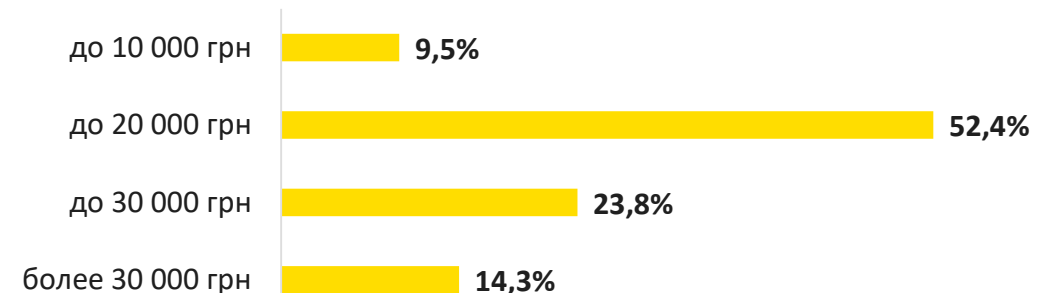
Якщо потрібно зробити вибір, чому Ви віддаєте перевагу?



Ключовий фактор при виборі місця роботи



На який рівень заробітної плати Ви претендуєте?



НАЙБІЛЬШ ЗАТРЕБУВАНІ ПРОФЕСІЇ



ТОКАР
ЗВАРНИК
ЕЛЕКТРОМОНТЕР
ЕЛЕКТРОГАЗО-ЗВАРНИК
СЛЮСАР-ЕЛЕКТРИК
СЛЮСАР-РЕМОНТНИК
СТРОПАЛЬНИК
МОНТАЖНИК СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦІЇ
ОПЕРАТОР СТАНКІВ З ЧПУ
МАШИНІСТ КРАНУ
МАЛЯР
ШТУКАТУР
ФОРМУВАЛЬНИК
ВЕРСТАТНИК

РІШЕННЯ



ДУАЛЬНА
ФОРМА
ЗДОБУТТЯ
ОСВІТИ



ВНЗ

Інвестувати в навчання,
розвиток, підготовку
персоналу вже сьогодні,
щоб забезпечити надійну
роботу МЕРЕЖ вже завтра



ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА ЗА ДУАЛЬНОЮ ФОРМОЮ

Дуальна освіта - соціальний проєкт, при якому теоретична частина підготовки відбувається на базі навчального закладу, практична - на підприємстві



Переваги для підприємства



- можливість підготувати молодих фахівців без додаткових витрат на підготовку, скоротити терміни адаптації
- розвиток системи наставництва на підприємстві
- репутація Компанії як стабільної, сучасної організації, відповідального роботодавця

Пропонуємо професії



- електрик з експлуатації розподільних мереж
- електрик з експлуатації електролічильників
- електрик з ремонту та монтажу кабельних ліній
- електрик диспетчерського обладнання і телеавтоматики
- електрик з обслуговування підстанцій

Переваги для НЗ



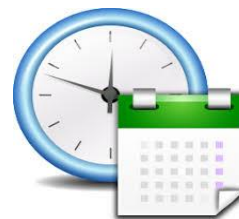
- розширення практичної бази підготовки фахівців
- мотивація та успішність студентів
- підвищення іміджу та конкурентних позицій закладу

Переваги для студентів



- можливість поєднати навчання і роботу
- отримання трудового стажу та заробітної плати
- медичне страхування
- підвищення конкурентоспроможності на ринку праці
- придбання практичних навичок роботи на енергетичному підприємстві
- можливість продовжити роботу в Компанії після успішного закінчення навчання

Режим роботи



- Період дуального навчання:
 - 2-3 робочих дні на виробництві
 - 3-2 дні в навчальному закладі або
 - 2 тижні в вузі 2 тижні на виробництві
- В інші періоди (канікули, практика): повний робочий тиждень

Облік чисельності



- студенти з дуальної формою навчання не враховуються в цільовій штатній чисельності підприємства, тому що вважаються такими, що проходять практичне навчання на виробництві, мають наставника і мають права роботи у складі бригади
- є можливість працевлаштуватись, на період навчання, на будь-яку дільницю виробництва

КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ В РОБОТІ З ВУЗаМИ



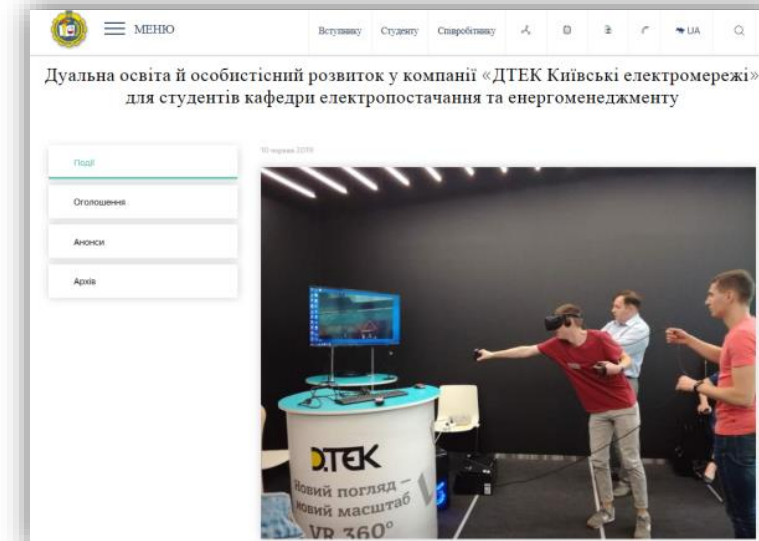
✓ Проведення зустрічей з керівництвом НЗ.
Підписання договору (меморандуму) про співпрацю:

- погодження форми 3-х стороннього договору
- погодження графіку навчального процесу, програми навчання на виробництві

✓ Проведення зустрічей зі студентами в НЗ та в ОСР, із залученням випускників, керівників СП

✓ Проведення для студентів НЗ екскурсій, тренінгів

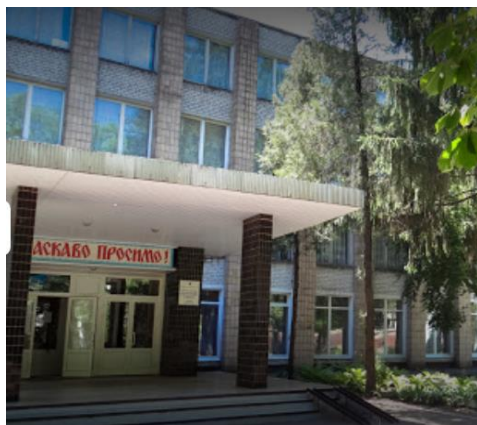
✓ Інформування в ЗМІ



ДОСВІД З РЕАЛІЗАЦІЇ ДФН



ВНЗ – партнери



- НТУ «Дніпровська Політехніка»
- Кам'янський енергетичний технікум
- Дніпровський технікум енергетичних і інформаційних технологій
- Фаховий коледж ракетно-космічного машинобудування ДНУ ім. О. Гончара
- Політехнічний фаховий коледж Криворізького національного університету
- "Український політехнічний технікум Державного університету економіки і технологій»

Кількість набраних дуальників на ДФН	Рік	Кількість працевлаштованих по завершенню
25	2019	15
31	2020	13
23	2021	За результатами зворотного зв'язку виявили бажання залишитись на ПП 17 дуальників

ПЕРЕВАГИ ДУАЛЬНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ САМЕ З ДТЕК



dtek-dnem.com.ua

■ Стабільні виплати заробітної плати/ авансу

■ Соціальний пакет

■ Колективний договір – гарантії, захист

■ Кар'єрне зростання

■ Медичне страхування (з 4-го місяця роботи)

■ Навчання на професію, спеціальне навчання на виробництві за кошти компанії

■ Корпоративні заходи

■ Молодіжний рух

БЛИЗЬКО

75%

становитиме частка
народжених після
1980 року (Y) по
світовому ринку
праці до **2025** року



29%

ДОЛЯ «СПІВРОБІТНИКІВ Y И Z»*
У ШТАТІ ДТЕК МЕРЕЖІ



*покоління Y – народжені з 1980 до 2003
покоління Z – народжені після 2003

МОЛОДІЖНИЙ РУХ ДТЕК

Співтовариство амбіційних, проактивних співробітників компанії **до 35 років**

Ми почали ставити питання як **залучати і утримувати молодь** і знайшли рішення:

01

створити середовище драйву та розвитку

02

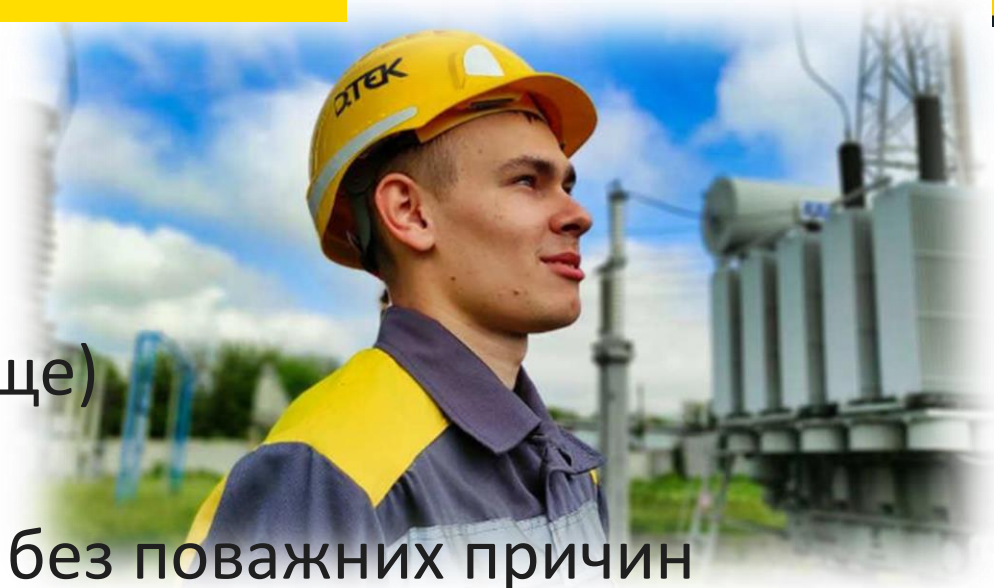
дати можливість самостійно вигадувати ініціативи, в яких вони можуть бути корисними

03

не заважати а допомагати, залучати керівників як ментори та рупори ініціатив

- ✓ 800 учасників
- ✓ 26 підприємств
- ✓ 26 поїздок у рамках промислового туризму
- ✓ 8 премій року





- 1 Вік від 18 років і старше
- 2 Успішність у навчанні (від 4 та вище)
- 3 Відсутність пропусків занять у НЗ без поважних причин
- 4 Позитивний відгук-характеристика від ВНЗ
- 5 Мотивація, готовність поєднувати роботу і навчання
- 6 Наявність свідоцтва про присвоєння робітничої енергетичної професії – буде перевагою

ВІДБІР І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДУАЛЬНИКІВ

01

Проведення конкурсного відбору серед студентів:

- анкета від студента (за QR посиланням)
- відбір за формальними критеріями
- копія відомості (рівень знань)
- кількість пропусків, поведінка
- характеристика/рекомендації студента
- оціночне інтерв'ю з керівниками СП ОСР
- визначення робочого місця

02

Збір документів студентом для працевлаштування

03

Проходження співбесіди із СБ

04

Проходження медичної комісії

05

Працевлаштування за строковим трудовим договором

06

Складення 3-х стороннього договору про дуальне навчання, затвердження графіку навчання і програми навчання на виробництві

ВІДОМОСТЬ
успішності та пропусків навчальних годин групи 316E.1-9 ЕП/ЕЕ
за 1-ий семестр 2018-2019 навчального року

№ п/п	П.І.Б. студента	Навчальна група (за проф.)	Оцінка за семестр	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків				
												Всього	Мінімум	Максимум		
1.	Алексеєво М.В.	3	5	3	3	3	4	4	3	3	5	5	30	20	10	-
2.	Валашко В.Я.	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	99	70	29	-
3.	Гуцуляк Р.Р.	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	83	78	4	-
4.	Оберігій Ю.О.	3	4	3	5	3	3	3	5	3	3	3	166	126	40	-
5.	Печера В.М.	4	4	4	3	3	4	4	5	3	4	5	56	36	20	-
6.	Полошко Б.В.	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	104	74	30	-
7.	Прох Б.Р.	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	139	4	135	-
8.	Сутурей С.В.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	68	12	-
9.	Ткач І.О.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94	76	18	-
10.	Чабан О.Р.	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	83	44	39	-
											Всього	933	596	337	-	

№ п/п	П.І.Б. студента	Навчальна група (за проф.)	Оцінка за семестр	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків	Кількість годин	Кількість пропусків						
												Всього	Мінімум	Максимум				
1.	Валашко В.Я.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	68	12	-		
2.	Ткач І.О.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	56	22	-		
3.	Дубин О.О.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8	8	8	-		
4.	Дубин Р.М.	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	204	184	20	-		
5.	Клевер Д.О.	3	4	3	4	3	3	3	3	4	5	3	39	24	6	-		
6.	Зеленко В.В.	4	5	4	5	3	3	4	5	3	4	4	5	74	56	18	-	
7.	Криштопайтас Б.М.	3	5	4	5	3	4	4	4	3	4	3	5	6	176	134	42	-
8.	Кухарук А.В.	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	59	48	11	-	
9.	Слюка О.І.	5	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	-	
10.	Терещук І.О.	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	5	-	
11.	Тугай С.М.	5	4	3	4	3	3	5	4	3	4	3	4	4	5	6	-	
											Всього	666	215	451	-			

годин за планом	2214	100%
годин аудиторних	540	24,40%
дин на виробництві	1674	75,60%

КЛЮЧОВІ ФАЗИ РОБОТИ ЗІ СТУДЕНТАМИ

1

АДАПТАЦІЯ

- ✓ Проходження інструктажів з охорони праці
- ✓ Визначення рівня знань дуальника Керівником СП, згідно з вимогами до виконання ним трудових функцій на робочому місці
- ✓ Закріплення наставника на весь період дуального навчання на ПП

2

СПЕЦІАЛЬНЕ НАВЧАННЯ та НАВЧАННЯ для ОТРИМАННЯ ГРУПИ З ЕЛЕКТРОБЕЗПЕКИ

- ✓ Навчання на робочому місці з Наставником
- ✓ Самостійне опрацювання матеріалу
- ✓ Перевірка знань з ОП, ТЕ та ПБ. Отримання 2 групи з ЕБ
- ✓ Отримання посвідчення про присвоєння II групи з ЕБ, права виконання робіт у складі бригади

3

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ТА ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

- ✓ Навчання на виробництві з Наставником
- ✓ Навчання на базі ЦПН (за необхідності). Самопідготовка
- ✓ Самостійне опрацювання матеріалу
- ✓ Стажування на робочому місці, виконання робіт у складі бригади

4

АУДИТ РОБОЧИХ МІСЦЬ ДУАЛЬНИКІВ

- ✓ Перехресний аудит робочих місць дуальників з представниками НЗ
- ✓ Зворотній зв'язок від дуальників, наставників, керівників СП не рідше 1 разу на квартал
- ✓ Підтримка, вирішення поточних проблем, спілкування з питань ДО в Viber, Telegram

КАРТА КАР'ЄРИ ЕЛЕКТРОМОНТЕРА



Робочі

Керівники початкової ланки

Керівники середньої ланки

**ПРОСТІ ПОРАДИ, ЯК
БУДУВАТИ КАР'ЄРУ**

- Вчися і розвивайся;
- Виявляй ініціативу;
- Не бійся нового, приймай його як виклик!

Електромонтер

2-4 роки

Майстер

1-3 роки

Начальник
відділу

2-3 роки

Начальник
дільниці,
служби

2-3 роки

Начальник
цеху

2-3 роки

Головний
інженер

2-3 роки

Начальник
РЕМ

- Цікався новинами, розвитком технологій процесів;
 - Слухай і переймай досвід наставників;
 - Знай міру у всьому;
 - Знайди своє місце в соціумі - не будь як інші!
- УСПІХ ТОБІ ГАРАНТОВАНИЙ!**

КАРТИ КАР'ЄРИ ВИПУСКНИКІВ ДФН



Бургуто Денис Ігорович,
НТУ "Дніпровська політехніка"

18.03.2019 – 30.06.2019рр.
електромонтер з ремонту
повітряних ліній
Дніпровських МЕМ

3 місяці

01.07.2019 – 31.05.2021рр.
електромонтер з
експлуатації розподільних
мереж Кам'янського

1 рік 11 місяців

01.06.2021 – теперішній час
майстер Дільниці з ремонту
ПЛ, ТП Кам'янського РЕМ

2 роки 2 місяці



КАРТИ КАР'ЄРИ ВИПУСКНИКІВ ДФН



Бойко Богдан Мирославович,
НТУ "Дніпровська політехніка"

18.03.2019 – 31.01.2020рр.
електромонтер з ремонту
повітряних ліній
Дніпровських МЕМ

10 міс

01.02.2020 – 30.06.2020рр.
електромонтер з
експлуатації розподільних
мереж Дніпровських МЕМ

1 рік 5 міс

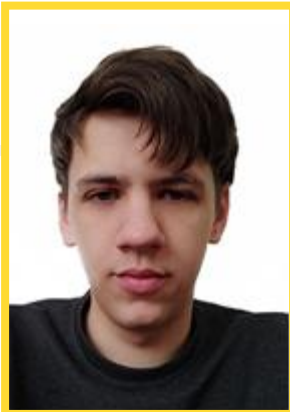
01.07.2020 – 31.08.2020рр.
диспетчер
Підгороднянського РЕМ

1 рік 6 міс

01.09.2020 – теперішній час
інженер Служби релейного
захисту та автоматики
Дніпровського РЕМ



КАРТИ КАР'ЄРИ ВИПУСКНИКІВ ДФН

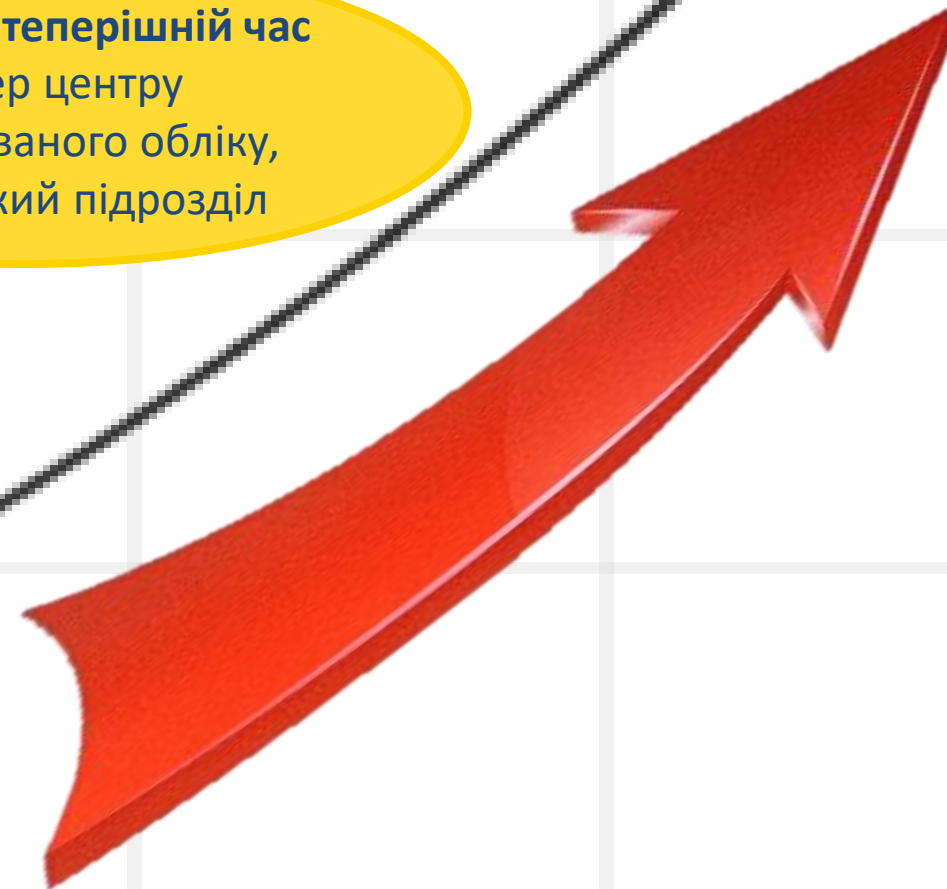


Гончаров Денис Андрійович,
ІНТУ "Дніпровська політехніка"

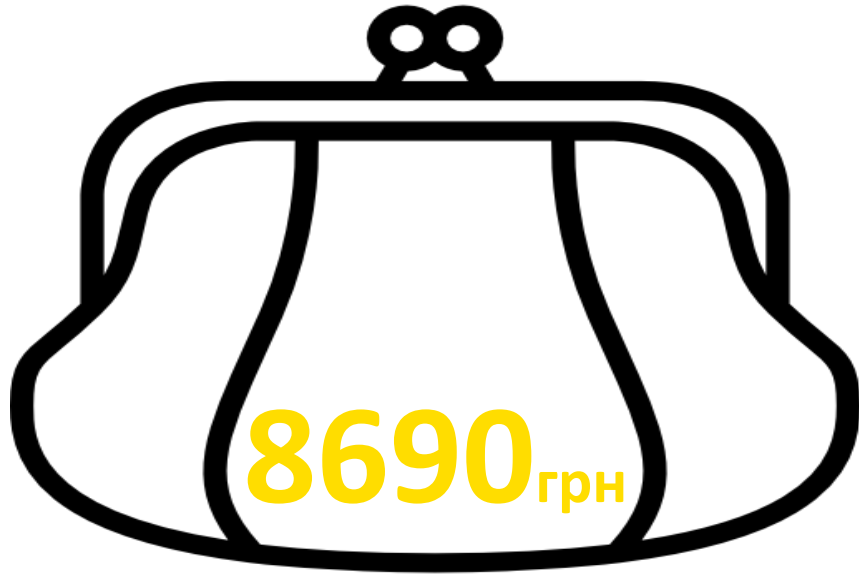
15.12.2021 – теперішній час
інженер центру
централізованого обліку,
Дніпровський підрозділ

16.06.2020 – 14.12.2021рр.
електромонтер з
експлуатації
електролічильників
Дніпровського РЕМ

1 рік 6 міс



ОПЛАТА У ПЕРІОД НАВЧАННЯ ЗА ДУАЛЬНОЮ ФОРМОЮ В ДТЕК ДНІПРОВСЬКІ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖІ



8690_{грн}

ОКЛАД

постійна частина

+ 35%

**Премія за виконання
ключових показників
ефективності (КПЕ) -
змінна частина**

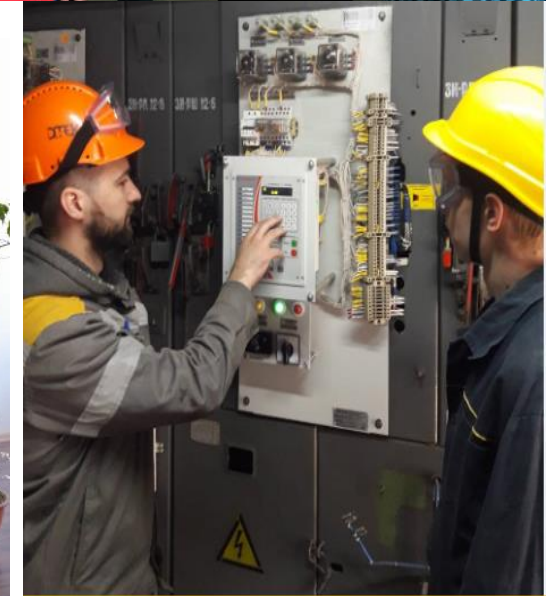
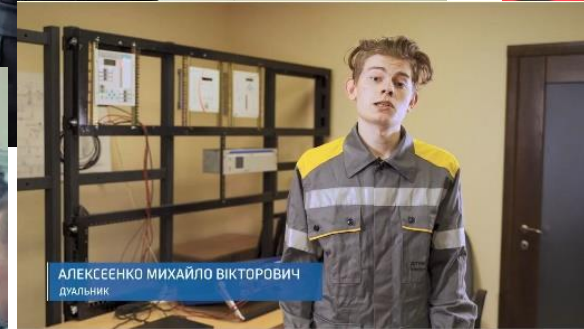
- 19,5%

Утримання податків
*прибутковий податок,
пенсійний фонд*

Під час практичного
навчання та на період
канікул – повна ставка

Під час роботи згідно графіку (2/3) -
оплата пропорційна відпрацьованому
часу (10x8 = 80 годин)

НАВЧАННЯ І РОБОТА В ДТЕК



QR КОД З ПОСИЛАННЯМ НА АНКЕТУ, ДЛЯ ПРЕТЕНДЕНТІВ БАЖАЮЧИХ
ПРОДОВЖИТИ НАВЧАННЯ ЗА ДУАЛЬНОЮ ФОРМОЮ



Бажане працевлаштування: *

за робітничою професією, інженерно-технічною спеціальністю

Мой ответ

Назва структурного підрозділу
ДТЕК, територіальне розташування

: *

Мой ответ



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

**Готові відповісти на Ваші питання,
Надрега Тетяна,
моб.тел. 066-727-66-43
e-mail: NadregaTV@dtek.com**

Invest in

Ukraine

NOW

ua